

# Jaarverslag Sathiko Sath

2022 - 2023



*Sathiko Sath*

**Stichting voor scholing van kansarme kinderen in Nepal**





Sathiko Sath

## Inhoud

<b>1. Samenvatting</b>	<b>3</b>
<b>2. Resultaten</b>	<b>4</b>
2.1 Onze cijfers	4
2.2 Donateurs bedankt	5
<b>3. Over Sathiko Sath</b>	<b>6</b>
3.1 Waar staat Sathiko Sath voor	7
3.2 Onze filosofie	7
3.3 Missie en visie	7
<b>4. Het wel en wee van de kinderen</b>	<b>9</b>
<b>5. Bestuurszaken</b>	<b>15</b>
<b>6. Speciale projecten</b>	<b>19</b>
6.1 Viering Nepalees Nieuwjaar	20
6.2 Brief extra donaties	20
6.3 Werkgroep Fondsenwerving	21
6.4 Onze alumni	22
6.5 Teaching The Kids	24
6.6 Laptop project	24
6.7 Radna bezoekt Nederland	25
<b>7. Vooruitblik</b>	<b>26</b>
<b>8. Financieel verslag en jaarrekening</b>	<b>28</b>
8.1 Financieel verslag	29
8.2 Jaarrekening	31

## 1. Samenvatting

Dit verslag omvat de periode 15 juli 2022 tot en met 14 juli 2023. Wij volgen het Nepalese fiscale jaar dat ongeveer samenvalt met het Nepalese kalenderjaar 2079.

In deze verslagperiode hebben we geen last meer gehad van corona beperkingen zoals reisverboden en lockdowns. De kinderen zijn weer het gehele jaar naar school geweest en hebben het hele jaar in het hostel gewoond. Hierdoor zijn het schoolgeld en leefkosten in het hostel hoger uitgevallen dan het jaar daarvoor. Toen waren er kortingen op het schoolgeld vanwege sluitingsperiodes en waren de kinderen vele maanden thuis.

We zijn heel blij met de studieresultaten van de kinderen en de blije gezichten die wij steeds op de foto's terugzien. Alle kinderen van klas I t/m X zijn overgegaan, sommigen via een herexamen. Er waren in dit verslagjaar weinig kandidaten voor het SEE - het examen aan het eind van klas 10 - en het klas 12 examen, 5 in totaal. Ze hebben allen hun certificaat gehaald, waarvan 2 via een herexamen. Twee SEE-kandidaten hebben deelgenomen aan het project Teaching The Kids (TTK) in hun dorp, waarbij ze les hebben gegeven in hun dorpschool.

De situatie in het hostel was stabiel. Ratna en Reba hebben de zaken goed onder controle en helpen de kinderen goede resultaten te scoren. Lakpa Sherpa, een oud leerling, is aangesteld als caretaker in het meisjeshuis en helpt daar naast zijn studie ook met huiswerk.

Het Sathiko Sath Nepal bestuur miste wat daadkracht doordat Mr. Basu Dev Neupane, de president, in zeer zwakke gezondheid verkeerde. Vicepresident Mr. Santa Subba heeft leidinggegeven aan onze zoektocht naar een alternatieve school. Conclusie is dat we blijven bij de LAS voor klas 1 t/m 10 en dat we in Moonlight Secondary School (MOLISS) een goed alternatief hebben voor het Little Angels' College, dat wil zeggen voor de klassen 11 en 12. MOLISS boekt uitstekende resultaten en blijkt ook goedkoper dan het LAC.

Financieel hebben we in het verslagjaar circa 12.000,- euro meer uitgegeven dan onze inkomsten. Een deel hiervan is het gevolg van een eenmalige investering voor de vernieuwing van onze website, voor het drukken van een flyer en voor inhuur van juridisch advies in Nepal. Totaal kostte dit ruim 5.000,- euro. Het tekort wordt ten laste van onze reserve gebracht, die nog steeds gezond genoemd kan worden. Om gezond te blijven is het niet alleen belangrijk onze huidige donateurs te behouden, maar ook om nieuwe te vinden.

In september 2022 bracht Ratna op uitnodiging van SkS-NL een bezoek aan Nederland als blijk van waardering voor 10 jaar trouwe dienst. En in maart 2023 kon voor het eerst weer een delegatie van het Nederlandse bestuur afreizen naar Nepal. Het blijkt steeds erg belangrijk om eens per jaar ter plekke te zijn om zaken te kunnen regelen.

En.... dankzij alle giften uit welke hoek dan ook hebben onze kinderen van goed onderwijs in een vertrouwde omgeving kunnen genieten. Zonder deze giften kan Sathiko Sath haar werk niet doen. We zijn alle donateurs daar zeer dankbaar voor!



## 2.1 Onze cijfers



**Aantal SkS  
kinderen**

**75**

**Aantal  
afgestudeerden SEE**

**50**

**Aantal hoger  
secundair  
onderwijs via SkS**

**32**

**Gecreëerd werk**

**63 mjr**

**Aantal SkS  
kinderen 22/23**

**38**

**Inkomsten per  
SkS kind**

**€ 1.803**

**Kosten per  
SkS kind**

**€ 1.990**

Tot en met het huidige verslagjaar heeft SkS 75 kinderen kwalitatief hoog onderwijs verstrekt. Dat staat gelijk aan 658 schooljaren.

Van de 75 kinderen behaalden inmiddels 50 studenten hun SEE examens (eindexamen klas 10), waarvan 2 studenten in dit verslagjaar. Hun studieresultaten liggen ruim boven het landelijk gemiddelde, bijna al onze studenten haalden graad A of B (zeer goed tot goed).

Na het SEE examen hebben 32 studenten een vervolgopleiding gevolgd via Sathiko Sath, waarvan 24 studenten naar het Little Angels' College (LAC) zijn gegaan en 8 studenten een beroepsopleiding hebben gevolgd. Eind 2079 volgen nog 12 studenten het LAC, de overige studenten hebben inmiddels hun diploma behaald.

Door toedoen van Sathiko Sath zijn 63 mensjaren werk gecreëerd voor het hostel personeel gedurende 14 jaar. Daarnaast is ieder jaar 2 tot 4 maanden werk gecreëerd door inhuur van psychologen voor het testen en andere begeleiding van onze studenten en door inhuur van bijlesleraren.

In dit verslagjaar kregen 38 kinderen onderwijs via Sathiko Sath, waarvan 18 meisjes en 20 jongens. De kinderen zijn vooral afkomstig uit 5 verschillende etnische groepen. 21 Kinderen volgen onderwijs t/m klas 10, 15 studenten doen de vervolgstudie aan het LAC, 2 studenten volgen een beroepsopleiding..

De inkomsten per kind zijn conform onze verwachting. De inkomsten staan onder druk, omdat enkele grote donateurs komend jaar gaan stoppen. Door extra donaties rond de kerstperiode 2022 zijn onze inkomsten nog wat aangetrokken. Echter, gezien de gestegen kosten is dit naar onze verwachting niet meer toereikend. We zullen meer inkomsten moeten genereren om een negatief resultaat te voorkomen.

Door de hoge inflatie zijn zowel de schoolkosten, de kosten van levensonderhoud en die van het hostel met ruim 10% fors gestegen. De grootste kostenpost betreft het hostel plus organisatiekosten in Nepal, dit is gemiddeld € 1.148 per kind. Het schoolgeld is gemiddeld € 726 per kind.

Bedrijven/instellingen / fondsen die ons steunen (zonder de fondsen die anoniem willen blijven)

**Stichting Nelis van Dril**



**Fue/d**



**Sunita Reizen**  
De Himalaya specialist



**ZCENE**  
MOVING MEDIA COMPANY



**IFS**  
DINAMIEKE VERBODEN

**Stichting Charity Fund Rijsholt**

## 2.2 Donateurs bedankt!

Sathiko Sath kan niets beginnen zonder de donaties van onze supporters, zowel particuliere donateurs als bedrijven, instellingen en fondsen. Wij zijn zeer dankbaar voor deze bijdragen.

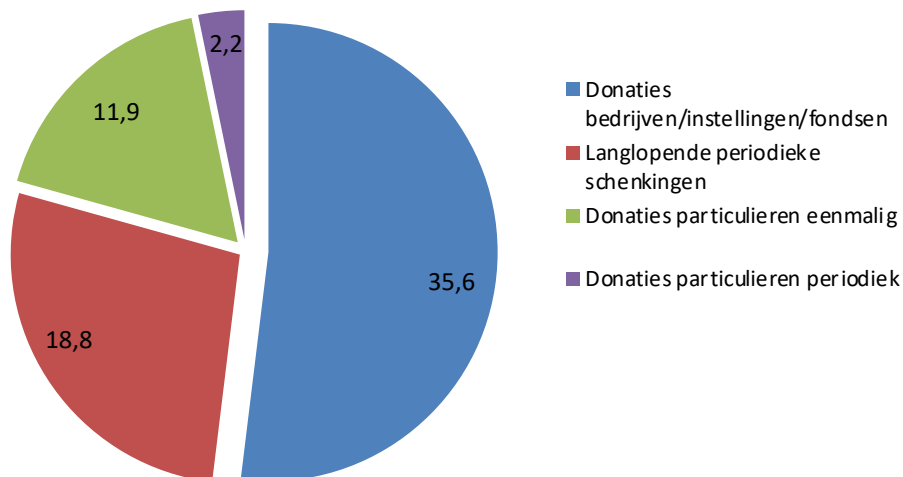
Niet alleen bedanken wij onze vrienden persoonlijk voor hun bijdragen, wij willen iedereen ook betrekken bij ons werk. Dat doen we door te vertellen over de ontwikkelingen van Sathiko Sath en ook over de veranderingen die de bijdragen van sponsors teweeg hebben gebracht via onze website, via Facebook en met onze nieuwsbrieven.

Omdat wij wederom veel eenmalige donaties van particulieren mochten ontvangen, zijn onze inkomsten uit donaties en schenkingen dit verslagjaar uitgekomen op het door ons verwachte niveau. Toch staan de inkomsten onder druk, omdat de kosten aanzienlijk zijn gestegen. We zijn nu nog meer dan anders op zoek naar extra donaties.

aantal donateurs	2022 - 2023	2021 - 2022	2020 - 2021
bedrijven / instellingen / fondsen	9	9	9
langlopende periodieke schenkingen	30	33	36
particulieren eenmalig *	44	52	9
particulieren periodiek	9	7	6
actie laptops	1	21	

\* Via de doneerknop op de website ontvangen wij ook kleine donaties van een groot aantal donateurs. Deze aantallen zijn hier niet meegeteld.

## Donaties en schenkingen 22/23 (x €1.000)



In dit verslagjaar is € 68.531,- gedoneerd. Dit is iets lager dan vorig verslagjaar. Vorig jaar hadden we veel eenmalige inkomsten, met name door de laptop-actie. Dit jaar zijn vooral de donaties van bedrijven/instellingen/fondsen hoger dan voorgaande jaren.

### 3. Over Sathiko Sath



## 3. Over Sathiko Sath

### 3.1 Waar staat Sathiko Sath voor

Sathiko Sath is een stichting die onderwijs biedt aan kansarme kinderen uit afgelegen gebieden op een van de beste scholen van Nepal, de Little Angels' School (LAS) in Kathmandu. Sathiko Sath biedt financiële bijdragen voor vervolgonderwijs op het Little Angels' College (LAC) of op de Moonlight Secondary School (MOLISS) en ook voor meer vakgericht onderwijs.

De stichting bestaat uit een Nederlandse organisatie (SkS-NL, opgericht op 4 maart 2009) en een Nepalese uitvoeringsorganisatie (SSN, opgericht in november 2009).

### 3.2 Onze filosofie

Onderwijs is een fundamenteel mensenrecht. Zoals alle mensenrechten zijn ze universeel en onvervreemdbaar: iedereen, ongeacht geslacht, religie, etniciteit of economische status, heeft dit recht. Wij geloven dat onderwijs de sleutel is om gezinnen en gemeenschappen uit de armoede te halen. Wij beschouwen onderwijs als het belangrijkste middel voor de ontwikkeling van het individu en van de samenleving waarvan hij of zij deel uitmaakt.

### 3.3 Missie en visie

Sathiko Sath wil bijdragen aan het vergroten van de welvaart en het welzijn in Nepal, met nadruk op hooggelegen bergdorpen. Daar heerst armoede, zijn er weinig ontplooiingsmogelijkheden, is er slecht onderwijs en is er slechts beperkte gezondheidszorg. Sathiko Sath is ervan overtuigd dat onderwijs het meest krachtige 'wapen' is om de armoede te overwinnen.





Sathiko Sath stelt kansarme kinderen in de gelegenheid om uitstekend onderwijs op scholen en opleidingsinstituten in Kathmandu te volgen, aangezien in de bergdorpen goed onderwijs niet beschikbaar is. SkS streeft er naar dat zij met goed resultaat diploma's halen en zelfstandige, blije en gelukkige mensen worden met een brede blik op de wereld. Zo zullen zij in staat zijn om bij te dragen aan een betere toekomst voor henzelf, hun familie en dorpsgenoten en uiteindelijk hun land.

Concreet betekent dit dat Sathiko Sath een aantal kinderen van 6 tot 16 jaar uit Nepalese bergdorpen een zeer goede opleiding aanbiedt, vergelijkbaar met het Nederlandse havo-niveau. Bij goede resultaten en positief extern advies is nog 2 à 3 jaar vervolgonderwijs mogelijk: beroepsonderwijs of hoger voortgezet onderwijs. Wij streven er naar om de talenten van elk van onze kinderen maximaal te ontwikkelen.

De kinderen komen uit zeer arme gezinnen. Sathiko Sath streeft naar een gelijk aantal jongens en meisjes en een goede balans tussen de verschillende etnische groepen. Door samen op te groeien en zich te ontwikkelen, leren ze grenzen te overstijgen.

Sathiko Sath gelooft in een kleinschalige opzet met korte communicatielijnen waardoor de bestuursleden en adviseurs alle kinderen kennen en voor zover mogelijk ook hun ouders. Alle ouders zijn lid van Sathiko Sath Nepal (SSN), de zusterorganisatie van Sathiko Sath Nederland. Zij worden vertegenwoordigd door een ouderraad.



#### **Voor de komende jaren streeft Sathiko Sath naar:**

- Het zorgen voor goed onderwijs voor de nu aanwezige en voor toekomstige kinderen.
- Het verkrijgen van voldoende middelen om het huidige programma voort te zetten.
- Het opzetten en uitvoeren van betere nazorg en begeleiding van onze alumni.
- Het stimuleren van onze kinderen om iets terug te doen voor hun bergdorpen en hun families.
- Het bijscholen in de Engelse taal van dorpsonderwijzers, alsmede het introduceren van e-learning en digitale communicatie.
- Een meer zelfstandig Sathiko Sath Nepal bestuur.



## 4. Het wel en wee van de kinderen





## Samenstelling van de groep

In 2079 waren in totaal 38 kinderen in het Sathiko Sath scholingsprogramma opgenomen; te weten 18 meisjes en 20 jongens. Er woonden 29 kinderen in het hostel, verdeeld over een jongens- en een meisjeshuis. Negen kinderen woonden bij hun familie in Katmandu en gingen met de schoolbus naar de LAS. De jongens sliepen in het huis waar ook Ratna, Reba en hun kinderen Yesika en Resika wonen. De meisjes sliepen in een huis op ca 100m afstand hiervan onder begeleiding van Lakpa Sherpa.

Al jaren wordt nadrukkelijk toegewerkt naar een meer evenwichtige opbouw zowel in de leeftijd als in de aantallen meisjes en jongens.

Tevens streven wij naar een gelijk aantal kinderen uit de 5 etnische groepen waaruit wij selecteren.

Dankzij het selectieve instroombeleid (1 Gurung en 2 Sherpa kinderen stroomden in) is de verdeling tussen de 5 belangrijkste groepen evenwichtiger geworden.

(Noot: Wij hebben ook 1 Brahamin-jongen en 1 Kshetri-jongen opgenomen, zij zijn uitzonderingen op onze regel.)

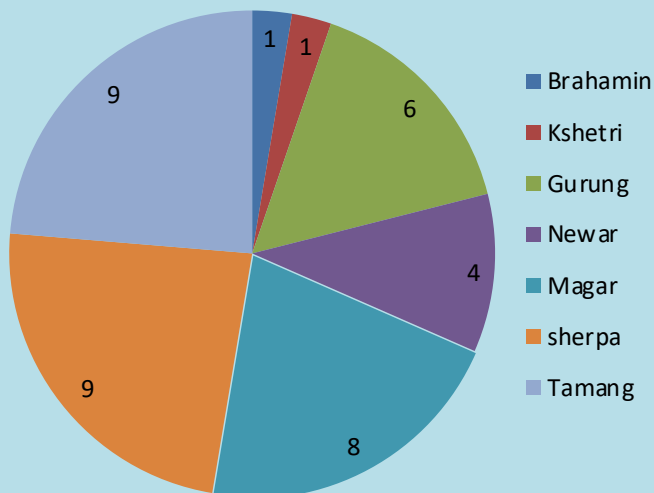
Er zaten 19 kinderen in klas 1-9 van de Little Angels' School (LAS). In mei 2022 stroomden er 5 nieuwe kinderen in. Helaas moesten 2 ervan afhaken; Bajramani Tamang uit Thulaparcels had teveel last van heimwee, Sandhya Gurung uit Dhading bleek te jong en daardoor onvoldoende schoolrijp te zijn.

De drie andere kinderen zijn inmiddels helemaal gewend en hebben bij het overgangsexamen op de LAS goede tot zeer goede resultaten behaald.



Dat geldt ook voor de meeste andere kinderen. Twee kinderen uit klas 8 moeten herexamen doen, maar zoals Ratna had verwacht mogen zij ook verder gaan in de volgende klas.

aantal kinderen per etnische groep  
2079



Twee kinderen haalden hun SEE-diploma (na klas 10), Bismar Shrestha en Sarika Syantang. De huidige klas 11 vormt een heel grote jaargroep. Twaalf jongens en meisjes, inmiddels haast geen kinderen meer, zitten op een college om na klas 12 hun SLC (School Leaving Certificate, globaal vwo) te halen. Op 1 na zitten zij op het Little Angels' College (LAC).

Aangezien de kosten van de LAC steeds verder stijgen heeft het bestuur naar een alternatief gezocht en gevonden in het Moonlight Secondary School (MOLISS). MOLISS bevindt zich ook dicht bij het hostel. Omdat Sanika Shrestha eigenlijk een verpleegkundige opleiding wilde volgen was zij niet ingeschreven op de LAC. Zij is er, ondanks zeer goede SEE resultaten niet in geslaagd een opleidingsplaats te verkrijgen. Toen dat eenmaal duidelijk werd was zij niet meer toelaatbaar voor de LAC, maar mocht zij nog wel instromen bij MOLISS. Dit bleek een mooie kans om het nieuwe college uit te proberen. En inmiddels is het Nederlandse bestuur ervan overtuigd dat MOLISS een heel goed en minder duur alternatief is voor de LAC. Nieuwe klas 11 studenten zullen daarom vanaf nu ook naar MOLISS gaan.

Er waren 3 kandidaten voor het SLC. Sabin Shrestha slaagde in 1 keer met heel mooie cijfers voor de richting management. Hij is toegelaten tot een bachelor studie en gaat gelijk door. Manil Tamang en Prayash Mager moesten een herexamen doen. Hoewel hun eindresultaat in het volgend boekjaar valt kunnen we wel alvast verklappen dat zij zijn geslaagd voor respectievelijk hotelmanagement en science. Sathiko Sath betaalde voor alle studenten van klas 11 en 12 de helft van het schoolgeld en hun volledige kosten van verblijf in het hostel; de andere helft van het schoolgeld kwam voor rekening van de ouders. Sathiko Sath betaalde ook de helft van het schoolgeld van Khum Bahadur Gurung die een mbo-opleiding pharmacy volgt en in zijn laatste jaar zit.



Sabin Shrestha



Prayash Magar



Manil Tamang



## Het leven in en rond het hostel

Met uitzondering van de vakanties leven de kinderen in het hostel. Dus ze slapen er, eten, maken hun huiswerk en ontspannen onder leiding van Ratna, Reba en Lakpa. Een groot deel van hun opvoeding speelt zich ook in het hostel af. Er is een duidelijke dagindeling, ze houden hun eigen kleding schoon, helpen mee in het huishouden en in de moestuin, de grote kinderen helpen de kleintjes en.... er is ruimte voor ontspanning. De kinderen zingen en dansen graag en Ratna gebruikt daar ook elke gelegenheid voor. Zo is er een jaarlijkse uitvoering waar alle kinderen aan deelnemen als een soort talentenjacht. Nepal kent natuurlijk zijn vele festivals en religieuze feesten. Daar wordt uiteraard ook in het hostel aandacht aan besteed.

## Excursie naar Bhaktapur

In november 2022 gingen alle kinderen, begeleid door de ouders uit het Parents' Committee op excursie naar Bhaktapur. Ze kregen daar een rondleiding over hun cultureel erfgoed. Zo ervoeren de kinderen ook hoeveel werk er nog is aan het herstel van de schade aan alle gebouwen na de grote aardbeving in 2015. Veel gebouwen staan nog in de steigers, maar er is ook veel moois te zien dat behouden is gebleven of inmiddels is hersteld.



## Christmas dance

Hoewel 'Christmas' een westers feest is, maakt Ratna er in het hostel altijd een mooie happening van. De kinderen zijn voorzien van hun rode mutsen.



## Momo's maken



Momo's zijn met vlees, vis, groenten gevulde deegwaren die iedereen in Nepal erg lekker vindt. De kinderen leren van jongs af aan momo's maken. De basis is een eenvoudig deeg van water en bloem, soms wordt er wat bakpoeder of gist aan toegevoegd.



## Tamang Newyear op 22 januari 2023

Los van de grote festivals/religieuze feesten kennen de verschillende religieuze groepen ook nog hun eigen feesten. Ongeveer 20% van onze kinderen is Tamang en hun nieuwjaarsfeest Sonam-Lhochar 2859 werd dit jaar voor het eerst gevierd met de leden van het Nepalees bestuur, de kinderen en een lid van het Parents' Committee, Kam Dawa Sherpa. Hij is tevens boeddhistisch monnik. Hij had in dit geval ook een rituele rol en is ook als zodanig gekleed.



## Faciliteiten om te sporten

In de beginjaren van Sathiko Sath stond het hostel bijna in het buitengebied. Toen kon bij het hostel een stuk grond worden gehuurd, waarop een sportveldje is gemaakt. Inmiddels is dit helemaal ingesloten door bebouwing. Ja, Kathmandu breidt zich snel uit. Op het sportveld kunnen ze een potje basketballen, tafeltennissen en voetballen. Ratna organiseert ook onderlinge wedstrijden.





Ook de school organiseert sport- en andere activiteiten. Een mooi onderdeel dit jaar was de muziek- en toneeluitvoering ter gelegenheid van het begin van de wintervakantie. Hoewel Nepal zijn eigen jaartelling heeft, organiseerde de LAS aan het begin van de wintervakantie een groot feest. De lagere klassen voerden een dans uit en onze Sarita Gurung (2e van rechts en zittend op de voorgrond) bespeelt de sarangi. Leuk is te vermelden dat de sarangi een cadeau is van een groep fietsvrienden die Sathiko Sath een warm hart toedraagt.



### **Mango Day**

De mango day wordt in India en Nepal gevierd op 22 juli. Het populaire fruit, de mango, heeft zelfs zijn eigen feestdag. Iedereen doet iets met mango's; een smoothy of een mango cake maken, mango's zoeken in het bos, een mangoboom planten en... De LAS organiseerde voor klas 1-3 een themadag, de kinderen waren in het geel van de mango gekleed en zeer opgewonden bij het vertrek naar school.





## 5. Bestuurszaken



## Bestuurszaken

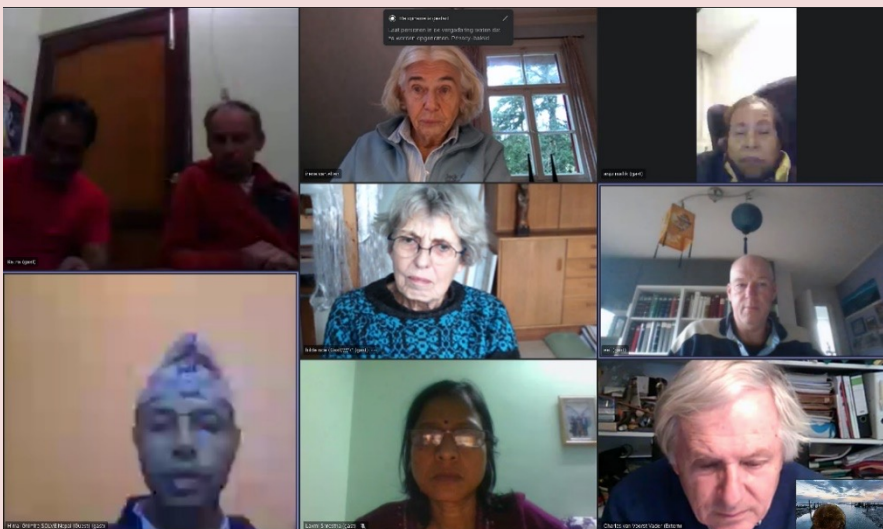
Het Nederlandse bestuur van Sathiko Sath is niet gewijzigd gedurende het verslagjaar.



Het Nederlandse bestuur van Sathiko Sath heeft gedurende dit boekjaar 6 maal vergaderd. Dit waren 4 online bestuursvergaderingen en 2 fysieke meetings. Naar aanleiding van het bezoek van 2 bestuursleden aan Nepal was er een extra vergadering in mei om het gehele bestuur te informeren over administratieve zaken die de Nepalese board samen met een notaris gerealiseerd hadden of nog stonden te gebeuren (zie verderop in deze paragraaf).

Het Executive Committee van Sathiko Sath Nepal vergaderde dit boekjaar enkele malen. Deels online en deels bij de voorzitter Mr. Basu Dev Neupane thuis; de reden was dat hij zeer slecht ter been is. In Nepal is op voorstel van de ingehuurd juridisch specialist de naam van de Parents' Advisory Board gewijzigd in Parents' Committee (PC). De samenstelling van beide bestuursorganen aldaar is ongewijzigd.

Er was veelvuldig telefonisch contact tussen onze voorzitter en Ratna. Meer incidenteel waren de telefonische contacten tussen onze secretaris en penningmeester met Ratna. Daarnaast is er 1 zogenaamde 'Common Board meeting' geweest. Dit is een online vergadering met het Nepalese en Nederlandse bestuur, waarbij lopende zaken in Nepal besproken worden. Het blijft bijzonder inspirerend om elkaar te kunnen zien en spreken en belangrijke bestuurszaken te delen.



## Bestuursbezoek aan Nepal

Van 3 tot 19 maart brachten voorzitter Charles van Voorst Vader en bestuurslid Eef de Boer het jaarlijks bezoek aan Nepal om alle betrokkenen te spreken en de activiteiten te zien. In hun bagage brachten zij nog 2 laptops mee voor onze kinderen.

Zoals gebruikelijk startten zij met een bezoek aan Mr. Basu Dev Neupane, onze lokale SSN president van de Executive Committee, om zijn ervaringen te horen. Daarna bezochten zij Mr. Santa Subba, de vice president van SSN, en Ratna onze “uncle” en huisvader van het hostel. Tot slot gingen zij langs bij Mr. Supa Tamang, de president van onze Parents’ Committee; dit is het equivalent van een ouderadviesraad.

Het beeld dat naar voren kwam was als volgt:

- Er zijn extra wensen van de Social Welfare Committee (SWC), die ons van overheidswege nauwgezet volgt en tevens ons budget moet goedkeuren. Dit jaar ging het over nieuwe regels ten aanzien van werktijden, pensioenen voor (vaste) werknemers, administratie en controle op uitgaven. Het ging ook om geschreven regels omtrent het voorkomen van seksueel misbruik, drugs gebruik, et cetera.

De SWC verwacht van ons dat we steeds een stap voorwaarts hierin maken, en niet zozeer dat alles “morgen” ingevoerd is. Er wordt dus geen extra druk op ons uitgeoefend. Uit hun jaarlijkse evaluatierapport blijkt dat ze zeer tevreden zijn over onze stichting en onze activiteiten.

We zijn erg blij dat we met Santa Subba, die zelf een bedrijf (trekking bureau) heeft, kunnen overleggen en daarmee alle nieuwe regels in perspectief kunnen plaatsen. Daardoor wordt duidelijk wat wel en niet urgent is. Als voorbeeld de regels van de SWC voor aansluiting bij het pensioenfonds: Dit zou een zogeheten verplicht pensioenfonds zijn, maar Santa Subba gaf aan dat banken en verzekeringsmaatschappijen hier niet aan mee doen!





Maar we zullen toch een aantal verordeningen (zogenaamde 'bylaws', behorende aan de SSN statuten) moeten gaan opstellen om meer duidelijkheid te creëren in deze regels. De originele SSN statuten hebben namelijk een aantal onvolkomenheden, onder meer:

- a) Er staat dat we "street children" willen helpen, wat door de ons controlerende overheidsinstanties geïnterpreteerd is als weeskinderen. Echter, onze kinderen zijn geen weeskinderen. Dat ze zo gekenmerkt worden en soms ook zo worden aangesproken is onjuist en onwenselijk. Bovendien gelden voor weeskinderen andere regels dan voor kinderen met ouders en dit leidt weer tot extra controles (tegen tarief) vanuit de overheid. We gaan proberen dit met juridische hulp te corrigeren.
- b) De stichting SSN heeft 2 vestigingsplaatsen (Kathmandu en Lalitpur). Dit leidt tot extra werk en kosten. Ook hier zal de ingehuurd jurist aan werken.

Gedurende het bezoek aan Nepal hebben Charles en Eef samen met Santa Subba afspraken met onze jurist Mr. Dhital vastgelegd in een zogenaamde Memorandum of Understanding (MOU, dit is een contract). De werkzaamheden zijn na ons verblijf in uitvoering gegaan.



- Ratna gaat een jaarlijkse alumni (SEE graduates) meeting organiseren in het hostel, zodat we beter geïnformeerd worden hoe het met hen gaat. En ook waarmee wij ze wellicht nog kunnen helpen (networking) of kunnen bijstaan. Het kernidee is een "Extended Sathiko Sath Family". De eerste meeting is nog tijdens ons bezoek georganiseerd en was zeer geanimeerd.
- De kinderen in het hostel maken de indruk het naar hun zin te hebben, hoewel ze wel hard moeten werken. De jongste kinderen worden heel goed geholpen door de ouderen en maken de indruk zich helemaal thuis te voelen.

## 6. Speciale projecten



## 6.1 Viering Nepalees Nieuwjaar

Ook in 2023 is de traditie voortgezet. De kinderen tekenen en versturen nieuwjaarskaarten rond het Nepalese Nieuwe Jaar 2080, dat voor ons valt op 14 april 2023.

Tijdens het bezoek van onze bestuursleden aan het hostel in maart 2023 is aan de aanwezige kinderen weer gevraagd om kaarten te tekenen. De kinderen kozen zelf het thema voor hun kaart: felicitaties, mooie landschappen of het beroep, dat ze later willen uitoefenen. We hadden opnieuw een stapeltje van 30 tekeningen. Sommige kaarten waren ook aan de achterkant beschreven, niet alleen met hun naam maar soms met nog een extra boodschap of opmerking.

Enkele kunstwerkjes hebben we gekopieerd op A5 formaat op dik papier om zo'n 50 vrienden en relaties te bedanken voor een nieuw of verlengd contract, voor hun trouwe donaties, of om iets vragen, te feliciteren en dergelijke.

Aan de kinderen is weer verteld, dat de kaarten door ons voor het bedanken van donateurs en voor pr gebruikt worden. Zo beseffen zij dat de donateurs en andere ondersteuners echt geïnteresseerd zijn en graag op de hoogte zijn van wat er in het hostel gebeurt. Het moet tweerichtingsverkeer zijn.



## 6.2 Brief extra donaties

In de drukke decembermaand van 2022 werd per email een brief verstuurd naar al onze vrienden. Dit was geen gewone nieuwsbrief, maar een korte update van de situatie in Nepal met o.a. de gevolgen van corona en de oplopende inflatie. Daaraan was een verzoek om extra steun gekoppeld om onze doelstellingen te kunnen blijven bereiken, onderwijs leveren aan zeer kansarme kinderen. Want "Education is the best weapon to reduce poverty", zei Mandela al.

Het is heel fijn om te concluderen, dat deze brief een behoorlijk aantal mensen geraakt heeft en dat velen ons met een klein of groot bedrag extra hebben ondersteund.



### 6.3 Werkgroep Fondsenwerving

De werkgroep fondsenwerving heeft zich bezig gehouden met:

- ✓ Het vernieuwen van de website,
- ✓ Het uitbrengen van een nieuwe flyer.

De website van Sathiko Sath was technisch verouderd, niet meer sprankelend en het beheer werd lastiger. Kortom, we waren aan een nieuwe website toe.

Eind juni 2022 hadden we een kick-off meeting met Marielle Dellelijn, de CEO van Fuel, het bedrijf waar we al jaren op terug vallen met knelpunten met de website. We hielden diverse brainstormsessies en besprekingen en besloten Fuel de opdracht te geven om een geheel nieuwe website op te zetten.

Op basis van het door Fuel geleverde casco hebben we het hele verslagjaar gewerkt aan de nieuwe website. Er zijn veel nieuwe rubrieken in combinatie met veel aanpassingen en verbeteringen in het bestaande materiaal. Wat kun je daar mee bezig zijn! Plaats je weinig op de pagina met veel doorklikken of toon je direct al informatie, welke kleuren gebruik je, hoe ver wil je scrollen, wat nemen we mee van de oude site en welke nieuwe elementen moeten er nog bij? Het zichtbaarder en gemakkelijker maken van doneren was ook een belangrijk verbeterpunt.

Hier mag wel de enorme inbreng van ons bestuurslid Irene van Elten en die van onze secretaris Elizabeth Verkuil genoemd worden. Want het was veel meer werk dan wij oorspronkelijk verwacht hadden. Ook Fuel medewerker Milad heeft onmisbare bijdragen geleverd, waarvoor we heel dankbaar zijn.

Uiteindelijk is de website in november 2023 live gegaan, na een uitgebreide testfase die door onze bestuursleden en hun partners werd uitgevoerd.



*De homepage van onze website*

In de zomer van 2022 is een nieuwe flyer van Sathiko Sath ontworpen. Deze zijn om uit te delen aan geïnteresseerden bij presentaties en op andere gelegenheden zoals beurzen. Bestuurslid Taco Remmers heeft de firma Radancy uit Capelle a/d IJssel bereid gevonden het ontwerp en design van de flyer voor hun rekening te nemen, zodat wij alleen de drukkosten hoefden te betalen. De flyer is in december 2022 gedrukt in een oplage van 1.500 stuks.

Met het realiseren van deze flyer en de nieuwe website zijn de taken van de werkgroep Beter Fondsenwerving afgerond. We hopen dat de grote inzet van alle werkgroepleden het gewenste resultaat zal opleveren in de komende jaren.

## 6.4 Onze alumni

Sinds de oprichting van Sathiko Sath zijn al 50 kinderen met een SEE-diploma van de LAS de wijde wereld in gegaan. Wanneer de resultaten van het SEE-examen van voldoende niveau waren en ze na een uitgebreide test (waarin aanleg en interesse werden getoetst) verder wilden studeren, kwamen ze in aanmerking voor een vervolgopleiding. Naar keuze was dit de LAC (Little Angels' College) of een van de vele middelbare beroepsopleidingen die er in Kathmandu te volgen zijn. De laatste 5 jaar betaalt Sathiko Sath tot maximaal de helft van deze opleiding. Ongeveer 1/3 van de kinderen valt buiten deze criteria maar studeert wel verder op een ander college of mbo-opleiding. Meestal is dit een van de (veel) goedkopere 'governmental' opleidingen.

Sathiko Sath vindt het erg belangrijk om te weten wat het effect van ons opleidingsprogramma is. Worden onze alumni (afgestudeerden) blijde burgers die tevreden zijn met de gekregen mogelijkheden, die mooie dingen gaan doen voor hun land en hun gemeenschap hoog in de bergen. Dat willen we graag weten. De bedoeling is om, als het lukt, hen tenminste 5 jaar of misschien wel langer te gaan volgen. Halverwege 2022 is Sathiko Sath daarom gestart om contact met onze alumni op te bouwen en is er ook groep 'SSN-alumni' met een eigen Facebookpagina en een WhatsAppgroep gevormd.

De SSN-alumni hebben zich inmiddels formeel georganiseerd met een voorzitter (Sonam Sherpa), een vicevoorzitter (Lakpa Sherpa), een secretaris (Namaraj Shresta), een penningmeester (Yesika Dangol) en een bestuurslid (Phurba Sherpa). Zij worden ondersteund door Ratna Dangol, Kam Dawa Sherpa (lid Parents' Committee) en twee bestuursleden van de Nepalese board (Sattar Sungh Tamang en Laxmi Shresta). Doma Sherpa, een van onze alumni heeft de organisatie van de WhatsAppgroep op



zich genomen. Het is de bedoeling dat de alumni tenminste één maal jaar bij elkaar komen. Men denkt over digitale meetings af te wisselen met fysieke bijeenkomsten. Voor diverse alumni zijn verre reizen bezwaarlijk zowel wat de kosten betreft als de tijd die het kost.

Het valt niet mee om met al onze alumni in contact te komen; vind maar eens een correct mailadres of mobiel telefoonnummer. Intussen is het mede dankzij Ratna gelukt om met ongeveer twee derde van onze alumni contact te krijgen. Het is te verwachten dat dit aantal nog wat verder gaat groeien naarmate de SSN-alumni groep wat meer bekend wordt en Sathiko Sath de alumni faciliteert, bijvoorbeeld door een reiskostenvergoeding naar het hostel aan te bieden en door meetings aantrekkelijker te maken. Vooral nog hebben vooral alumni die in Kathmandu wonen onderling contact.

Sathiko Sath bestaat nu 14 jaar en nu zien we dat vele alumni een vervolgstap hebben gemaakt. Een flink aantal (15) van de alumni had de smaak van het leren zo te pakken dat zij verder zijn gaan studeren aan een bacheloropleiding, te vergelijken met ons hbo. Hotel Management en Bachelor in Business Administration zijn daar toch wel favoriet. Anderen hebben voor een mbo-opleiding gekozen; management, pharmacy, automonteur, of elektricien zijn zo de richtingen.

Inmiddels zijn er 14 alumni aan het werk. Het bestuur van Sathiko Sath vindt het erg fijn dat een aantal van hen werkt in de omgeving van hun geboortedorp. In onze nieuwsbrieven hebben we in dit verband verteld over Aung Nyime en Phurba Sherpa. Zij werken respectievelijk als lerares/onderdirecteur van een basisschool en als eigenaresse van een 'pharmacy' in hun district.

Twee alumni zijn begonnen aan een masterstudie hotel and hospitality management en social welfare.

Een van onze enthousiaste alumni is Lakpa Sherpa. Hier op de foto te zien met bril en groene trui. Hij staat hier met zijn moeder, broertjes en zusje in zijn geboortedorp Vitte.

Lakpa heeft daar op de dorpschool in de buurt, in het kader van het TTK-project (zie ook par. 6.5), 2 maanden lesgegeven en heeft na het behalen van zijn SEE 2 jaar als leraar op de dorpschool in Vitte gewerkt. Daarna is hij teruggekomen naar Kathmandu om zijn SLC te behalen. Hij werkt nu als 'caretaker' in ons hostel om zijn studie 'bachelor of computer application' te kunnen betalen en is ook van enorme waarde bij het huiswerk van de kinderen en het oplossen van hun werk met de nieuwe laptops. Ook is hij vicevoorzitter van de SSN-alumnigroep en beheert hij de bijbehorende Facebookpagina.



De conclusie van het Sathiko Sath bestuur is, dat de investering in de goede school en het private hostel voorwaardenscheppend zijn voor de kinderen en dat bij hen de armoedespoiraal zeker is doorbroken. In de slipstream hiervan profiteert hun familie mee. De meeste alumni blijven zeer betrokken bij hun familie en hun dorp en ondersteunen ouders en broertjes/zusjes waar mogelijk.



## 6.5 Teaching The Kids (TTK)

Ons Teaching The Kids project (TTK) is bedoeld om studenten die hun SEE-examen hebben behaald de gelegenheid te geven om gedurende 2 à 3 maanden les te geven in de dorpscholen in het dorp waar zij vandaan komen, of in die regio. Zo kunnen ze iets terug doen voor hun dorp en hun gemeenschap. De resultaten uit de afgelopen jaren hebben bewezen dat dit programma een succes is. Iedereen bleek erg enthousiast, zowel de directeurs van de dorpscholen, de kinderen die les kregen als de SEE-kandidaten zelf.

Er waren in 2019 twee SEE-kandidaten die beiden deelnamen aan het TTK-project. Bishram Shrestha gaf les in de mooie nieuwe school van Babare die met geld van het Noodfonds is herbouwd. Sarika Syantang gaf les in Kavre.



## 6.6 Laptop project

Het initiatief om tweede hands laptops te verzamelen voor onze kinderen in Nepal is uitgebreid beschreven in het vorige jaarverslag. <sup>1)</sup>

Er is fantastisch gereageerd door onze sponsors en donateurs op dit verzoek dat in najaar 2021 is verstuurd. Totaal zijn er 36 laptops gedoneerd, zodat we aan elk kind een laptop kunnen uitlenen. Omdat de douane steeds hogere importheffingen op de door ons met PostNL verstuurd laptops is gaan rekenen en omdat het importeren van meerdere stuks eigenlijk niet meer mag, hebben we de laatste 6 laptops meegegeven aan Nepal bezoekers. Per bezoeker mag je 1 stuks laptop extra bij je hebben. In september 2023 zijn de laatste 2 van de gedoneerde 36 laptops overhandigd.



<sup>1)</sup> In de zomer van 2021 is het idee geboren om gebruikte laptops te gaan verzamelen zodat onze kinderen online lessen kunnen volgen tijdens de lockdowns. Ook zou daarmee een breder gebruik van computers mogelijk zijn, zoals bijvoorbeeld bijlessen en trainingen.

In Nepal zijn alle laptops (nogmaals) nagekeken door een IT expert en van de gewenste software voorzien. Ratna heeft een speciale kast laten maken om ze te bewaren. Dankzij enkele cash giften voor dit project konden ook die kosten betaald worden. Ook is een aantal koptelefoons met microfoon aangeschaft omdat gelijktijdig werken met de laptops in 1 ruimte te rumoerig werd.

Lakpa Sherpa is als systeembeheerder aangesteld en per kind is een uitleen/gebruikers-overeenkomst getekend met ouders en kind. Zie de foto's.



### 6.7 Ratna bezoekt Nederland

In dit verslagjaar was Ratna Kaji Dangol, de huisvader van ons hostel, 10 jaar in dienst bij Sathiko Sath.

Om dit te vieren en ook omdat hij – in tegenstelling tot zijn vrouw Reba die 1 jaar au pair was in Nederland bij Charles Halberstadt 2) - nog nooit in Nederland was geweest, hebben wij besloten hem een 14-daags bezoek aan te bieden. Dit is gebeurd in september 2022. Na aankomst logeerde hij bij bijna al onze bestuursleden thuis. Ook regelden wij dat hij Charles Halberstadt thuis kon ontmoeten.

Het was hartverwarmend te zien hoe hij genoot van deze 2 weken. Wij genoten evenzeer! Hij heeft zijn ogen uitgekeken op ons platte landje en onze strijd tegen het water.



2) Charles Halberstadt was de eigenaar van HT Wandelreizen. Hilde Noë en Frans van Meerwijk, de oprichters van SkS, waren reisleiders bij HT Wandelreizen en raakten via dit reisbureau geïnspireerd door Nepal en de Nepali. Charles Halberstadt heeft een rol gespeeld bij de oprichting van SkS en draagt onze stichting nog altijd een warm hart toe.



## 7. Vooruitblik





Onze uitdagingen voor de komende 2 jaar zijn divers:

- Komend jaar zullen 12 studenten het SLC behalen – het examen in klas 12 – en het Sathiko Sath programma verlaten. Dit heeft tot gevolg dat we de komende jaren minstens 5 á 6 kinderen moeten aannemen om het aantal kinderen niet onder de 30 te laten zakken.
- De capaciteit van ons hostel blijft een aandachtspunt. Een aanzienlijk deel van de kosten van het hostel zijn vaste kosten. Naarmate er minder kinderen zijn en dus de kosten per kind hoger worden, kan het hostel onrendabel worden. Ons hostel kan maximaal 50 kinderen huisvesten.
- De kosten blijven een aandachtspunt. In 2022 zijn de prijzen in Nepal fors gestegen en is de koers van de euro ten opzichte van de Nepalese Rupee verzwakt vergeleken met de afgelopen 2 jaren.
- Onze zoektocht naar een alternatieve school heeft er toe geleid dat wij voor de klassen 11 en 12 overgaan van het Little Angels' College naar de Moonlight Secondary School. Deze school biedt eveneens uitstekend onderwijs. De leerlingen behalen zeer goede resultaten en deze school is goedkoper dan het LAC. De komende periode moet gaan uitwijzen of deze overgang goed uitpakt voor onze studenten.
- In het voorjaar is het proces in gang gezet om een aantal onvolkomenheden in de Nepalese statuten aan te passen. Er is een jurist ingeschakeld die voor ons de uitvoering doet. De eerste signalen zijn bemoedigend. We verwachten de oplevering in de tweede helft van 2023 en zullen beoordelen of dit het gewenste resultaat heeft opgeleverd of dat er nog vervolgstappen nodig zijn.
- Eind 2020 is een herziene WWT (Ways of Working Together) opgesteld. Hierin zijn de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Nederlandse en Nepalese bestuursleden vastgelegd, alsmede de wijze van samenwerking. Komend jaar beoordelen we of dit stuk een update nodig heeft.
- Er is een database opgebouwd met informatie over onze alumni, waarmee inzicht wordt verkregen in hun persoonlijke ontwikkeling. In de database staat bijvoorbeeld informatie over de voortzetting van hun loopbaan, gaan de alumni iets betekenen voor hun land en de gemeenschap waar ze vandaan komen, zijn het gelukkige mensen geworden die tevreden terugkijken op de aan hen geboden kansen. De database kan onze alumni helpen hun netwerk met Sathiko Sath en mede-studenten op te bouwen en te versterken. Vooral nog is het een flinke uitdaging om onze alumni te mobiliseren voor dit doel.

## 8. Financieel verslag en jaarrekening



## 8.1 Financieel verslag

Na enkele jaren met een positief resultaat hebben we dit verslagjaar met een tekort van € 12.295 afgesloten. Dit negatieve resultaat is met name veroorzaakt door hoge kosten. Maar ook de inkomsten zitten iets onder het niveau van vorig jaar.

Dit zou negatief uitgelegd kunnen worden, maar er is ook een positieve kant. De vorige verslagjaren heerste de COVID-pandemie waardoor er veel tijdelijke schoolsluitingen waren en waardoor ook het hostel tijdelijk was gesloten. Hierdoor waren de kosten weliswaar laag, maar dit ging ten koste van de kwaliteit van het onderwijs. In dit verslagjaar was COVID onder controle. Er waren geen schoolsluitingen meer en de kinderen zaten het hele jaar in het hostel. Gevolg is wel dat weer het volle pond voor onderwijs en voedsel moest worden betaald. Positief is ook dat er meer studenten bij Little Angels College zijn ingeschreven dan voorheen.

Hierna wordt kort ingegaan op de lasten en baten in het verslagjaar.

De totale lasten van € 80.846,- zijn voor € 71.226,- direct besteed aan Sathiko Sath Nepal voor:

- 1) € 43.637,- kosten hostel en organisatie/bestuur Sathiko Sath Nepal;
- 2) € 27.589,- schoolgelden;
- 3) € 9.620,- wervingskosten en overhead.

**Ad 1)** Net als in Nederland zijn in Nepal de kosten van het hostel zoals huren, eten en drinken fors gestegen. De gemiddelde prijsstijging is circa 5%.

**Ad 2)** Het school- en collegegeld is voor 3 jaren vastgesteld maar onderhevig aan de wisselkoers. Dankzij de gunstige wisselkoers in 2022/2023 is de stijging nog enigszins beperkt gebleven. Gemiddeld was het schoolgeld voor de 21 kinderen op de LAS circa € 800,- en het collegegeld voor de 14 leerlingen op het LAC circa € 550,-. Tevens is nog € 2.229,- voor een vervolgopleiding betaald voor een student die door één van onze donateurs volledig wordt gedoneerd.

**Ad 3)** Deze kosten zijn grotendeels in Nederland besteed. Om meer donateurs te werven is geïnvesteerd in het vernieuwen van de website, het ontwerpen en drukken van flyers. Daarnaast is er een jurist in Nepal ingehuurd om documenten aan te passen om te kunnen blijven voldoen aan regelgeving en toezicht in Nepal. Al met al ruim € 5.000 aan incidentele uitgaven.

De totale baten van € 68.531,- zijn iets lager dan die in het vorig verslagjaar. De meeste donaties kwamen van bedrijven, instellingen en fondsen (€ 35.591). Zie verder het diagram op pagina 5. Onze brief van eind december 2022 waarin we om extra donaties vroegen heeft geleid tot extra € 5.500 aan inkomsten van zowel bekende als nieuwe schenkers.

Het negatieve resultaat wordt verrekend met de reserve die daarmee op € 96.558,- komt. Dit is weer bijna op hetzelfde niveau als twee jaar geleden.



## Besteed aan doelstellingen

Sathiko Sath wil zoveel mogelijk uitgaven besteden aan de doelstelling van Sathiko Sath. Dit verslagjaar is maar liefst 95% besteed aan de doelstelling.

Er zijn altijd kosten om de stichting draaiend te houden, zoals kosten voor administratie, beheer en bestuur. Sathiko Sath streeft er naar deze zogenaamde overhead zo laag mogelijk te houden. Dit jaar is de overhead 5%. Dit bestaat voor twee derde deel uit reis- en verblijfkosten voor het werkbezoek van 2 bestuursleden aan Nepal.

Onze wervingskosten zijn dit jaar stevig. We hebben kosten gemaakt om onze website geheel te vernieuwen. Tevens hebben we nieuwe flyers ontworpen en laten drukken. Deze kosten gelden als besteed aan de doelstelling.

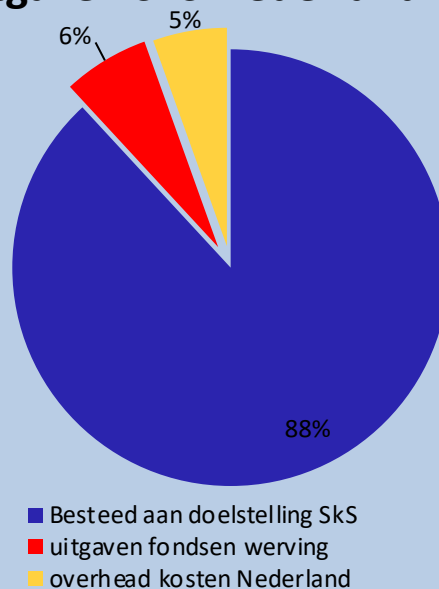
## Uitgaven Sathiko Sath Nepal

Dit diagram geeft inzicht hoe die gelden zijn besteed. Dit betreft € 71.226,- aan kosten die besteed zijn door Sathiko Sath Nepal.

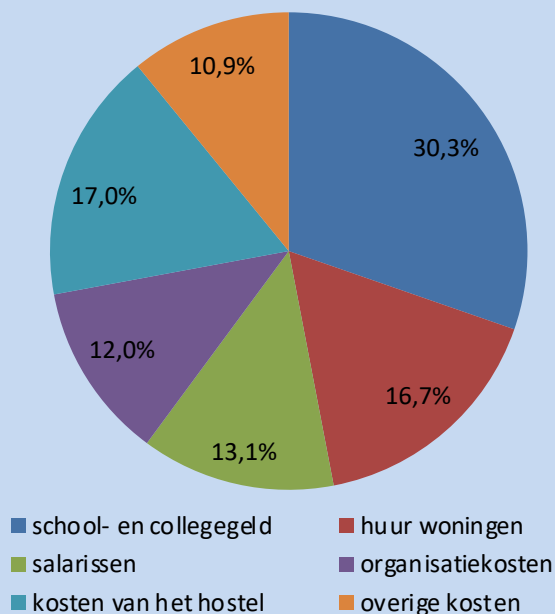
In vergelijking met vorig jaar zijn de schoolgelden en hostelkosten relatief het meest gestegen. Dit is verklaarbaar, dit jaar was de COVID onder controle waardoor de kosten op het normale niveau terugkeerden (zie verder de toelichting op de vorige pagina).

*De uitgaven van Sathiko Sath Nepal zijn vastgelegd in de jaarrekening 2022-2023 die in september 2023 is vastgesteld door het bestuur in Nepal. Deze jaarrekening is opgesteld met en goedgekeurd door Baker Tilly Accountants te Kathmandu.*

## Uitgaven SkS Nederland



## Uitgaven SkS Nepal



*De organisatiekosten betreffen kosten voor m.n. bestuur, accountantscontrole, onderhoud hostel en belastingen.*

*De hostelkosten bestaan voor 88% uit eten en drinken.*

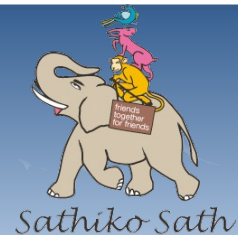


## 8.2 Jaarrekening (extract)

over de periode 15 juli 2022 tot en met 14 juli 2023

De volledige jaarrekening kan op [Jaarstukken – Sathiko Sath](#) worden gedownload.

# Balans 2022 - 2023



## ACTIEF

(in euro's)

	<u>Toelichting</u>	<u>14 juli 2023</u>	<u>14 juli 2022</u>
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>	1		
Vorderingen op handelsdebiteuren		1.850	1.850
Overlopende activa		<u>5.326</u>	<u>-</u>
		7.176	1.850
<b>Liquide middelen</b>	2	<u>102.087</u>	<u>122.467</u>
		<u><b>109.263</b></u>	<u><b>124.317</b></u>

## PASSIEF

(in euro's)

	<u>Toelichting</u>	<u>14 juli 2023</u>	<u>14 juli 2022</u>
<b>Eigen vermogen</b>			
Stichtingskapitaal	3	<u>96.558</u>	<u>108.853</u>
		96.558	108.853
<b>Kortlopende schulden en overlopende passiva</b>			
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4	125	-
Overlopende passiva		<u>12.580</u>	<u>15.464</u>
		<u>12.705</u>	<u>15.464</u>
		<u><b>109.263</b></u>	<u><b>124.317</b></u>



# Staat van baten en lasten 2022 – 2023



	15-07-2022 t/m 14-07-2023		15-07-2021 t/m 14-07-2022	
	€	In % van de baten	€	In % van de baten
Baten	68.531	100,0	71.319	100,0
Directe lasten	-71.226	-103,9	-56.658	-79,4
<b>Baten -/- directe lasten</b>	<b>-2.695</b>	<b>-3,9</b>	<b>14.661</b>	<b>20,6</b>
Overige bedrijfskosten	9.620	14,0	3.600	5,0
<b>Som der exploitatielasten</b>	<b>9.620</b>	<b>14,0</b>	<b>3.600</b>	<b>5,0</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>-12.315</b>	<b>-17,9</b>	<b>11.061</b>	<b>15,6</b>
Financiële baten en lasten	20	-	7	-
<b>Resultaat</b>	<b>-12.295</b>	<b>-17,9</b>	<b>11.068</b>	<b>15,6</b>

De specificatie van de afname van het resultaat van € 23.363, ten opzichte van de periode 15 juli 2021 t/m 14 juli 2022, is als volgt:

	15-07-2022 t/m 14-07-2023
Afname baten -/- directe lasten	-17.356
Toename overige bedrijfskosten	6.020
Per saldo toename som der exploitatielasten	6.020
<b>Afname exploitatieresultaat</b>	<b>-23.376</b>
Toename financiële baten en lasten	13
<b>Afname resultaat</b>	<b>-23.363</b>



*“Education is the movement  
from darkness to light”*

(slogan in de studeerkamer van het hostel)

**Stichting Sathiko Sath**

**ANBI: RSIN 8205.07.738**

**KvK: 01146741**

**Banknummer: NL12 RABO 011 046 0626**

**Email: [info@sathikosath.nl](mailto:info@sathikosath.nl)**

**Bestuur:**

Charles van Voorst Vader (voorzitter)

Elizabeth Verkuil (secretaris)

Jantine Bouma (penningmeester)

Taco Remmers (lid)

Irene van Elten (lid)

Eef de Boer (lid)

**Adviseurs:**

Hilde Noë (oprichter)

Frans van Meerwijk (oprichter)

**Wilt u meer weten over Sathiko Sath, bezoek dan onze**

**Website [www.sathikosath.nl](http://www.sathikosath.nl)**

**Facebook [www.facebook.com/Sathiko-Sath-222656087747108](https://www.facebook.com/Sathiko-Sath-222656087747108)**

**UBO**  
geregistreerd

Algemeen Nut  
Beogende Instelling

**ANBI**